

Bestyrelsesmøde STU Viborg

Dato og tid: 07.04.2025, 14.00 – 16.00
Sted: Klostermarken 16, Rød mødelokale
Tilstede: Thorben Koed Thomsen, Elo Nielsen, Mette Mølkjær, Line Kaldahl, Susanne Andersen, Lone Kastberg, Rikke Hebsgaard Poulsen og Betina Jakobsen. Fra De Studerendes Råd (DSR) Mikkel og Magnus
Ordstyrer: Lone
Referent: Betina

Dagsorden

Punkt	Referat
Godkendelse af referat	Godkendt
Godkendelse af dagsorden	Godkendt
Nyt fra DSR Eleverne deltager kort på dette møde	Eleverne fra DSR beretter hvad der er sket i DSR siden sidst. I DSR arbejdes der på at sikre et godt miljø på STU Viborg, så det forbliver et trygt og behageligt sted at opholde sig. Der læses et velkomstbrev op, som er udviklet af DSR for at understøtte dette mål og samtidig give information om DSR. Brevet har været under udvikling i længere tid. Oprindeligt var det med et udgangspunkt i en drøftelse omkring mobning. Da der ikke er aktuelle problemer med mobning, har man i DSR besluttet at fokusere på en samværspolitik - målet er at STU Viborg skal være et godt sted at være. DH bemærker, at termen "samvær" kan misforstås, især hvis man bor i plejefamilie eller botilbud. Det foreslås derfor, at det kaldes en Fællesskabspolitik eller et andet positivt begreb. Der er også en kort drøftelse af om "mobbepolitik" er den rette betegnelse, da det forventes, at en skole har en sådan politik. Der opfordres fra bestyrelsen til at man trækker drøftelsen tilbage til DSR igen. Et tema i DSR har været, hvad det indebærer at være medlem af bestyrelsen. Medlemmer skal bringe emner til og fra bestyrelsen og overholde tavshedspligten om de emner, der behandles.

	Da hele bestyrelsen ikke var samlet til sidste møde, genopfrisker vi, hvorfor elev-pårørendeaftenen blev udsat. Den primære årsag er behovet for mere tid til forberedelse. Derudover var der behov for at give de ansatte den nødvendige tryghed i forbindelse med arrangementet. Nu føler de sig klar til at deltage. Vi diskuterer, hvordan vi kan imødekomme, at alle elever bliver hørt igennem DSR. Diversiteten i elevgruppen er bred, når der er over 70 elever med forskellige udfordringer. DSR beretter om et avisprojekt, der oprindeligt begyndte som en sportsavis med fokus på sportsnyheder fra en klub i Skive. Der er i forbindelse med undervisningen på Bevægelse, oprettet en redaktion, og det er besluttet at videreføre succesen med et eksemplar af en STU Avis. Avisen bliver offentliggjort på tirsdag. Redaktionen har produceret over 100 artikler i løbet af 14 dage. Vi aftaler, at bestyrelsen får avisen tilsendt. DH oplyser, at man har modtaget mails fra en lille gruppe elever angående personaleudskiftning i Kunst. Eleverne fra DSR forlader mødet efter dette punkt på dagsordenen.
Tryghed i samarbejdet - bestyrelse og personale	DH orienterer om, at formanden er i dialog med få forældre, der oplever udfordringer på skolen. Det præciseres, at der er tale om en lille gruppe forældre. Samtidig orienteres der om, at DH ikke længere oplever, at ansatte på skolen henvender sig med udfordringer, hvilket anses som positivt og tolkes som fremskridt. Bestyrelsen drøftede niveauet for bestyrelsesmedlemmernes indsigt og gennemsigtighed i skolens drift, ansættelser og fratrædelser. Aftalen er, at skolens leder giver en beretning til hvert bestyrelsesmøde, da det vil kræve betydelige ressourcer at orientere løbende. Bestyrelsen drøfter sin rolle i forhold til ansættelser og fratrædelser. Det understreges i den forbindelse, at bestyrelsens rolle er at fastsætte principper for skolens drift, mens den daglige drift varetages af den daglige leder. Bestyrelsen drøfter samtidig, at det er afgørende, at den viser tillid til, at skolens leder ansætter de rette medarbejdere.

	Det drøftes, at bestyrelsen på sine møder udelukkende bør drøfte forhold, som vedrører bestyrelsen, og hvor alle bestyrelsesmedlemmer har den samme information og dermed det samme grundlag for at træffe beslutninger. F.eks. er nyhedsbreve, som underviserne sender ud til elever og pårørende på de enkelte linjer, ikke relevant bestyrelsesinformation, da det vedrører den daglige drift og dermed ikke er bestyrelsens interesseområde. Medarbejderrepræsentanterne understreger, at det er afgørende, at den samlede bestyrelse bakker op om skolen og medarbejderne. Medarbejderrepræsentanterne og ledelsen bemærker, at det er en udfordring, at der foregår henvendelser til DH, som burde adresseres til underviserne eller skolens ledelse med henblik på at blive håndteret tæt på den daglige drift af skolen. Medarbejderrepræsentanterne oplyser, at tiden har gjort at de og deres kollegaer nu ser frem til det kommende arrangement (elev- og pårørendeaften) og er klar til det.
Bestyrelsens fremtidige funktion (DH - SBA)	Fra DH fremlægges, at DH fortolker loven således, at bestyrelsen skal have mulighed for at udtale sig før ansættelser. Hvis dette ikke efterleves, vil DH rette henvendelse til tilsynet. Det blev aftalt, at DH sender den omtalte lovtekst til afdelingslederen, som vil vende tilbage med en respons. DH læste hovedpunkterne i et brev op, som efterfølgende vil blive sendt fra DH. Det primære indhold er, at DH ønsker, at STU Viborg efter et kommunalvalg skal have et andet organisatorisk ophæng og skal drives som en selvstændig institution. DH vil efter et kommunalvalg fordele sig på en anden måde i bestyrelsen. Kravet om deltagelse i ansættelser fremgår også af brevet ligesom DH's ønske om at deltage i ansættelsen af skolens leder i november også adresseres. DH ønsker bl.a., at eleverne fra DSR deltager i hele bestyrelsesmødet. Skolen oplyser, at eleverne kan have svært ved at deltage i længere tid. I øjeblikket er der elever i bestyrelsen med et højt kognitivt niveau, men næste år kan det se anderledes ud. Det foreslås i stedet at bestyrelsen inviteres med til et DSR-møde, hvilket aftales.

Elev- og pårørendeaften • Rollefordeling • Endeligt indhold og dagsorden	Vi drøfter de overordnede detaljer, inden arbejdsgrupperne på skolen påbegynder den detaljerede planlægning af aftenen. Det blev besluttet, at foreninger ikke inviteres til elev- og pårørendeaftener. Emnet omkring hvordan vi kan inddrage foreninger i andre sammenhænge vil blive diskuteret på det næste bestyrelsesmøde.
Orientering fra formanden (LK)	Dette punkt udgår på grund af tiden, der er anvendt på de øvrige punkter.
Nyt fra skolens leder (RHP)	Økonomi: Der er balance i økonomien. Nyanskaffelser: Investeringsbehov identificeres gennem inddragelse af skolens ansatte. Vi har investeret i udstyr til mediekunst, som følge af ansættelsen af en ny underviser med speciale inden for området. Der investeres i den forbindelse også i 3D-printudstyr. Vi prioriterer et nyt kasseapparat og har valgt PosOne-løsningen, hvilket tillader brug af Viborg Pay. Dette reducerer administrative byrder og giver forældre mulighed for at indsætte penge til eleven. Eleverne vil selv kunne være med i kassebetjening i kantinesalg. Nyt på Kunst: Lige nu er det et fokus på Kunst at eleverne skal deltage og følge den skemalagt undervisning. Eleverne deles på hold, da der er for mange elever til at de kan modtage undervisningen samlet. Dette er også praksis på skolens øvrige linjer. For at understøtte at eleven går på en kunstlinje får alle elever mulighed for at indrette deres egen kunststation dette forår. Dermed kan den enkelte elev skabe sit eget kunstneriske udtryk. Der tilbydes et nyt valgfag i keramik frem til sommerferien. Dermed bliver keramik ikke kun forbeholdt elever på Kunst. Kompetenceudvikling: Alt personale på STU Viborg deltager i MOLIS-uddannelsen. Første undervisningsgang er gennemført, og relevante prøvehandling udføres nu. Et oplæg om kønsidentitet er planlagt.

	Et oplæg om etik i pædagogisk arbejde er planlagt. En underviser fra hver linje har desuden deltaget i Aukom Autisme-konferencen i Horsens, hvor emner som H.A.P.P.Y-plan, seksualitet, køn, identitet, ensomhed og inklusion af neurodiversitet på arbejdsmarkedet blev behandlet. Personalenyt: Kristina er ansat som underviser i Kunst som erstatning for Tina, der går på barsel. Flere elever kender Kristina, da hun kommer fra en stilling på Stadionkollegiet. Rikke har opsagt sin stilling i køkkenet, og der er derfor slået en stilling op. Laura som har været vikar på Nørremarken, kommer til at arbejde i køkkenet de næste måneder indtil Rikkes afløser er fundet. Mette T. har opsagt sin stilling og fået ansættelse i Job og kompetence, som også er en del af Jobigen. Morten, som tidligere har været på Bevægelse, flytter tilbage til Bevægelse. Da elevtallet på linjerne har ændret sig i løbet af skoleåret, flyttes en stilling til Linje 2. Lene F. flytter derfor efter eget ønske fra Linje 3 til Linje 2. På Linje 3 vil Jytte midlertidigt varetage vikartimer, indtil det kommende elevtal på linjen bekræftes til sommer. Jytte er allerede kendt af eleverne fra Klubben, hvor hun de sidste måneder har været ansat til at tage eftermiddagsvagter. Elevtal: Vi har aktuelt ca. samme elevtal som ved skolestarten sidste år. En potentiel lille stigning i elevtallet forventes til skolestart i august 2025. Vi følger udviklingen og vurderer om stigningen får et niveau, hvor vi skal justere ressourcerne tilsvarende.
Temadrøftelse fra årshjulet - Kompetenceniveau på STU Viborg 2. kvartals Temaer: • Hvordan udsluser vi elever, så de bliver aktive medborgere? • Hvordan sikrer vi, at eleverne bliver selvstændige og opbygger selvværd?	Dette punkt udgår, da tiden er blevet brugt på de andre punkter.

Evt.	DH meddeler, at der afholdes Grundlovsmøde i Hald Ege Miniregnskov med talere, herunder ældreministeren, direktøren fra LEV og Lone Kastberg fra Viborg Byråd. DH arrangerer Sommerhøjskole i uge 29. Musikfestival afholdes i Daugbjerg Kalkgrupper den 3. maj.
Evaluering af mødet, herunder om vi lever op til spillereglerne? <i>Interne spilleregler i STU Viborgs bestyrelse</i> <i>STU Viborgs bestyrelse har besluttet følgende spilleregler i bestyrelsen.</i> <i>Dette med henblik på at skabe gode forudsætninger for et godt samarbejde til gavn for STU Viborg:</i> • <i>Vi vil være en strategisk tænkende og handlende bestyrelse.</i> • <i>Eventuelle spørgsmål fra bestyrelsesmedlemmer om forhold på STU Viborg adresseres til bestyrelsesformanden og STU Viborgs leder, der i fællesskab aftaler besvarelse af spørgsmålene.</i> • <i>Vi spiller hinanden gode.</i> • <i>Vi er direkte.</i> • <i>Vi vil være en samlet bestyrelse.</i> • <i>Vi vil lade temaerne fylde på møderne.</i>	Punktet udgår, da tiden er opbrugt.