|  |
| --- |
| **Indsatsplan – VOLD OG TRUSLER OM VOLD MOD MEDARBEJDERE** |
| **Situation** | Vold og trusler om vold accepteres ikke i Socialområdet.I det omfang det alligevel måtte forekomme, er det et fælles fagligt og arbejdsmiljø problem, der skal løses i fællesskab.**Ved vold forstås:*** Adfærd der indebære en krænkelse eller risiko for en anden persons sikkerhed.
* Det kan være skub, benspænd, fastholdelse, kast med genstande, bid, niv, krads, spyt, slag, spark, kvælningsforsøg, knivstik mv.
* Anden udad reagerende adfærd i form af hærværk og smadring af ting, vinduer mv i ens umiddelbare nærhed.

**Ved trusler forstås:*** Verbale trusler, herunder trusler på livet, trusler om fysisk hærværk, eller trusler, der vedrører ens familie, venner, andre nærtstående personer eller ejendele.
* Truende adfærd med knytnæve eller genstande der kan gøre skade, afspærring af flugtveje, bevægelse af finger over halsen mv., eller tegninger, SMS, mail mv med truende indhold.

Vold og trusler om vold forekommer typisk på arbejdspladsen, men kan også ske i medarbejderes fritid og på hjemadressen. |
| **Alarmering** | Alarmering kan komme fra direkte involverede eller vidner.Alarmering kan ske via anråbelse, telefonopkald eller tryk på alarmenhed hvis en sådan findes på tilbuddet.Ring o0-1-1-2 hvis situationen vurderes at være af en sådan karakter, at man ikke sikkert kan håndtere den selv.  |
| **Opgaver**  | Den primære opgave er så vidt muligt at forhindre at nogen kommer til fysisk eller psykisk skade.Kommer nogen til skade er opgaven at sikre den bedst mulige opfølgning, for at forebygge varigt traume. |
| **Handling** | **Forebyggelse af vold og trusler om vold:*** Åbenhed, tillid og respekt mellem borgere og medarbejdere er en væsentlig forudsætning for at forhindre vold og trusler om vold.
* Vær opmærksom på advarselstegn, f.eks. i form af ændret adfærd, eller ”stemning” i huset

**Optræk til volds eller trussels episode:*** Ved uro i huset – vurder situationen inden I evt. opsøger denne, hvad kan og vil jeg gøre, uden at sætte sikkerheden på spil? kontakt om nødvendigt politiet for alarmering/rådslagning.
* Fornem borgerens tilstand inden du går ind i et lukket rum med borgeren.
* Lad borgeren gå foran dig.
* Placer dig selv nærmest døren og med fri flugtvej.
* Forlad rummet hvis borgerens adfærd udvikler sig negativt.
* Lad ord og handling følges ad.
* Altid anvise, aldrig afvise.
* Giv borgeren mulighed for trække sig fra situationen.
* Træk dig og gå bag en låst dør om nødvendigt.

**Volds eller trussels episode:*** Pas på dig selv; kom væk fra situation og i sikkerhed.
* forsvar om nødvendigt dig – brug nødværge.
* Alarmér – brug alarmknap på telefon eller råb
* Vurder situationen, hvis der er tid og mulighed for det.

**Efterbehandling af vold og trusler om vold:*** Den præcise efterbehandling håndteres efter individuel konkret vurdering, og bør som minimum indeholde psykisk førstehjælp ved kolleger. Efterfølgende forløb hos psykolog og debriefing mv. planlægges individuelt.
* Efterbehandling **skal** indeholde samtale med nærmeste leder, og sagsbehandling af episoden i den lokale arbejdsmiljøgruppe og Lokal-MED.
* Der vurderes om der skal politianmeldes, hvilket tilbuddet gør på forurettedes vegne, medmindre denne ønsker at gøre det selv.
* Episoden registreres på personalesag eller anmeldes i CC Insurance i henhold til gældende retningslinjer.

<https://intranet.viborg.dk/Tvaergaaende/Arbejdsmiljoe-og-trivsel/Arbejdsskader/Arbejdsulykker>**Kollegial psykisk førstehjælp:**Det er naturligt man som kollega, yder omsorg og tager vare på den voldsramte. Det kan f.eks. ske ved:* Lad ikke den voldsramte være alene
* Skab ro og tryghed
* Lyt til den voldsramte – lad vedkommende fortælle, hvad der er sket
* Undgå at bagatellisere
* Undgå at kritisere den voldsramtes handlinger
* Undgå at belære om, hvad man kunne have gjort i stedet
* Hjælpe evt. med at kontakte familie og pårørende
* Følg evt. den voldsramte hjem
* Sørg evt. for at den voldsramte ikke er alene det første døgn
 |
| **Ledelse og organisation**  | Tilstedeværende medarbejdere tager ledelsen af håndteringen af den konkrete volds eller trussels episode i det den opstår.Er der ledelse tilstede på tidspunktet for episoden inddrages denne hurtigst muligt og overtager ledelsen af håndteringen af episoden.Lokal-MED er ansvarlig for arbejdsmiljøarbejdet på tilbuddene. Lokal-MED skal derfor have udarbejdet lokale retningslinjer for håndtering af vold og trusler om vold. |
| **Bemanding og udstyr** | Der skal altid være minimum 2 medarbejdere.Hold mindst 1 kollega orienteret om, hvor på matriklen du befinder dig og/eller er bekendt med din kalender for opgaver ”ude i byen”Brug alarm-knap på telefon, eller under bordet i modtagelsen |
| **Kommunikation** | Alle episoder dokumenteres i ”Sensum Bosted -journal” De involverede udfylder et ”indberetningsskema til registrering af hændelser”, som sagsbehandles i den lokale arbejdsmiljøgruppe og Lokal-MED.Alle episoder tales i gennem på morgenmøde. |
| **Kontaktoplysninger** | Tilbuddets leder vurderer hvilke episoder, der skal kommunikeres videre til dennes nærmeste leder, som derefter vurdere hvilke episoder der skal kommunikeres videre til socialchefen / souschefen. |
| **Evt. andre vigtige opmærksomhedspunkter** | Udsættes en medarbejder for vold eller trusler om vold i sin fritid eller på hjemadressen, skal medarbejderen straks meddele dette til arbejdspladsens ledelse.Herefter er procedurerne, som hvis vold eller trussels episoden var sket på arbejdspladsen. |
| **Oprettelse/revision** | Denne indsatsplan er udarbejdet af AMG jan/februar 2018 |
| **Action cards** |  |